NORGES RYTTERFORBUNDS LANGTIDSPLAN 2011-2015

Vedtatt Ryttertinget 2011

Innholdsfortegnelse

Kap. 1	Innledning	s. 3
Kap. 2	Litt om NRYF	s. 4
Kap. 3	NRYFs visjon og verdigrunnlag	s. 8
Kap. 4	Satsing på organisasjonen – Utvikling i klubb, krets og forbund	s. 10
	Klubbutvikling i Norges Rytterforbund	s. 10
	Rideklubben – aktivitet og utvikling	s. 11
	Ungdomssatsing	s. 12
Kap. 5	Utdanning	s. 14
	Trener	s. 14
	Ridelærer	s. 15
	Teknisk personell	s. 15
Kap. 6	Breddeidrett	s. 16
	Rideskoleaktivitet	s. 18
Kap. 7	Konkurranseidrett/Toppidrett	s. 20
Kap. 8	Hestevelferd, etikk og omdømme	s. 22
	Hestevelferd	s. 22
	Etikk og omdømme	s. 23
Kap. 9	Anleggsutvikling	s. 25
Kap.10	Hesten i samfunnet – Alliansebygging og næringspolitikk	s. 27
	Alliansebygging	s. 27
	Næringspolitikk	s. 28
Kap.11	Marked og sponsorvirksomhet	s. 30
Kap.12	Informasjon og kommunikasjon	s. 32
Kap.13	Økonomi og administrasjon	s. 34
	Økonomi	s. 34
	Administrasjon	s. 35
Vedlegg		s. 36
	I – Mandat Grenutvalg: GU-D, GU-F, GU-FH, GU-S	s. 36
	II – Mandat Grenutvalg: GU-Di, GU-K, GU-V	s. 37
	III – Mandat for Teknisk Komité (TK)	s. 38

Kap. 1 Innledning

Norges Rytterforbunds(NRYF) felles mål har i mange år vært:

RYTTERSPORT FOR ALLE - PÅ ALLE NIVÅ UAVHENGIG AV ALDER OG KJØNN

Med ryttersport forstås de aktiviteter som knytter seg til NRYFs virksomhetsområde.
Pr. i dag er følgende grener representert: Distanse, dressur, feltritt, kjøring, sprang, voltige, ridning for funksjonshemmede, og islandshest.

I løpet av de siste 10 årene er medlemstallet mer en fordoblet, og aktiviteten har hatt tilsvarende vekst.

For å kunne møte veksten i sporten og videreføre den sportslige utviklingen, er vi avhengige av godt fungerende rideklubber og rytterkretser/regioner. Grunnlaget for god breddeaktivitet og gode sportslige prestasjoner ligger i rideklubben. Mottoet for NRYF de siste fire årene har derfor vært;

FREMDRIFT OG SAMLING I KLUBBEN

Gjennom konstruktive tiltak for å utdanne og utvikle utøvere, trenere, ledere og teknisk personell, har vi kommet nærmere våre felles mål for NRYF og ryttersporten i Norge.

For planperioden 2011-2015 vil NRYF derfor videreføre arbeidet med å styrke klubbene, slik at de kan tilby gode breddeaktiviteter, være sosiale møteplasser for barn og unge, og ikke minst gode arenaer for sportslig utvikling.

Ryttersportens vekst og utvikling vil i stor grad være avhengig av sportens omdømme, og derigjennom hvordan vi som organisasjon ivaretar hestevelferd og sikkerhet.

Gjennom prosessen med nye Langtidsplan 2011-2015, og vårt behov for å opprettholde et godt omdømme, har vi kommet fram til ett sett med felles leveregler(RASK) for NRYF;

Respekt - overfor hesten, utøveren, organisasjonen
Ansvarlighet - overfor hesten, utøveren, organisasjonen
Sikkerhet - overfor hesten, utøveren, organisasjonen
Kunnskap - overfor hesten, utøveren, organisasjonen

For å lykkes er vi avhengige av at alle er gjør en innsats og etterlever RASK-reglene i praksis, og at vi iverksetter reaksjoner/sanksjoner når disse ikke følges eller brytes.

Kap. 2 Litt om NRYF

NRYF er medlem av Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komiité (NIF) og Fédération Equestre Internationale (FEI), og er underlagt de til enhver tid gjeldende lover og bestemmelser for disse.

NIF er det øverste organ i Norges største folkebevegelse, med drøyt 2 millioner medlemskap fordelt på nesten 12.000 idrettslag. NIF har 54 særforbund og 19 idrettskretser. Idrettstinget er NIFs høyeste myndighet og avholdes hvert fjerde år.

NRYF spiller også en rolle i et folkehelseperspektiv og vi støtter Helsedirektoratets oppfatning om at fysisk inaktivitet er en av vår tids viktigste årsaker til sykdom. Befolkningens helse er blant samfunnets viktigste ressurser, og det må være et mål å sette folk i bedre stand til å ta kontroll over egen helse. NRYF er av den oppfatning at vi er en viktig bidragsyter i forhold til bedret folkehelse. Dette handler om de positive fysiske utfordringer som ligger i det å håndtere hest for utøverne. I tillegg gir hestesport en unik mulighet til å lære mye om mestring, grensesetting og samhandling; viktige temaer innenfor mental helse.

NRYF har gjennom de siste ti år fordoblet medlemstallet, som pr. i dag utgjør ca. 42.000. Ca. 5500 er lisensierte utøvere, representert gjennom ca. 390 rideklubber (som er medlemmer av NRYF) fordelt på 17 kretser og regioner.

I henhold til NRYFs formålsparagraf skal NRYF fremme ridesporten i Norge, og representere idretten internasjonalt.

Arbeidet i NRYF skal preges av **frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd**. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som **idrettsglede, fellesskap, helse, ærlighet og dyrevelferd.**

Norsk Idrett - Organisasjon:

NIF - Fellesadministrasjonen for alle idretter i Norge

Antall medlemmer ca. 2 mill.
Antall særforbund: 54

Idrettskrets

Fellesadministrasjon
av alle idretter i fylket

Særforbund (NRYF)

Administrasjon av en spesifikk
idrett for hele landet
(Medl. pr. 2010 ca. 42.000)

Særkrets/-region

(17)
Fylkes/regionsledd av den
spesifikke idretten

Idrettsråd

Koordineringsorgan for alle
klubber i en kommune

Gruppe (Klubben)

(ca.390 pr. jan. 2011)
Klubber som driver med
denne spesifikke idretten

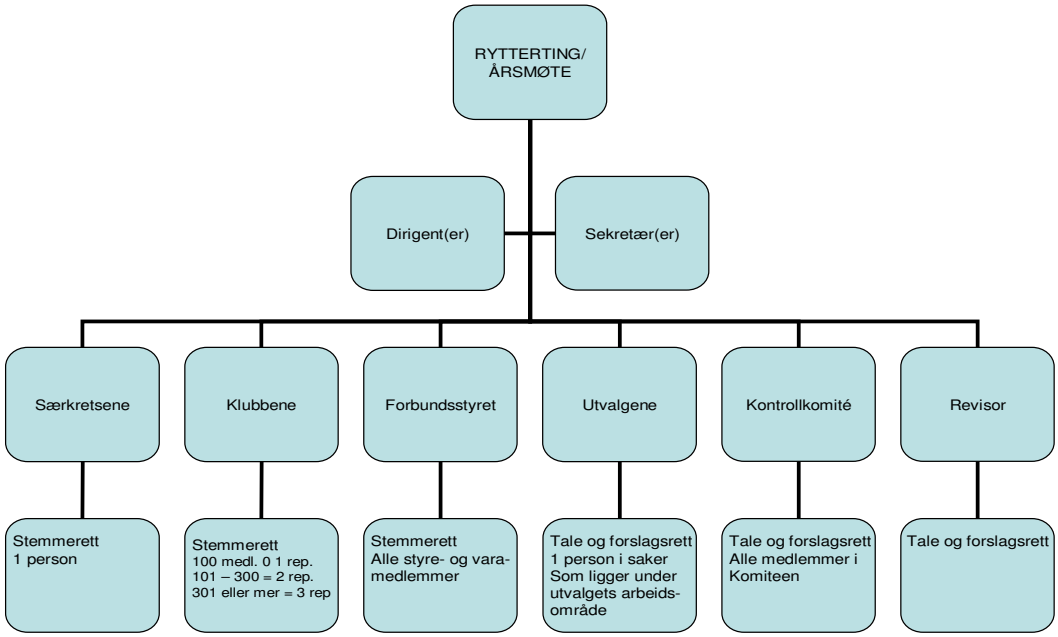
Lag

Laget som spiller i en serie.
(For eksempel Gutter 16)

Gren

Grenen som gruppa utøver.
For eksempel Langrenn

NRYFs høyeste myndighet er Ryttertinget som avholdes hvert annet år, og hvor deltakerne er representanter fra ridekubber, rytterkretser, grenutvalg, samt øvrige utvalg og komiteer. Representantene fra klubber og kretser har stemmerett, mens de øvrige har tale og forslagsrett.



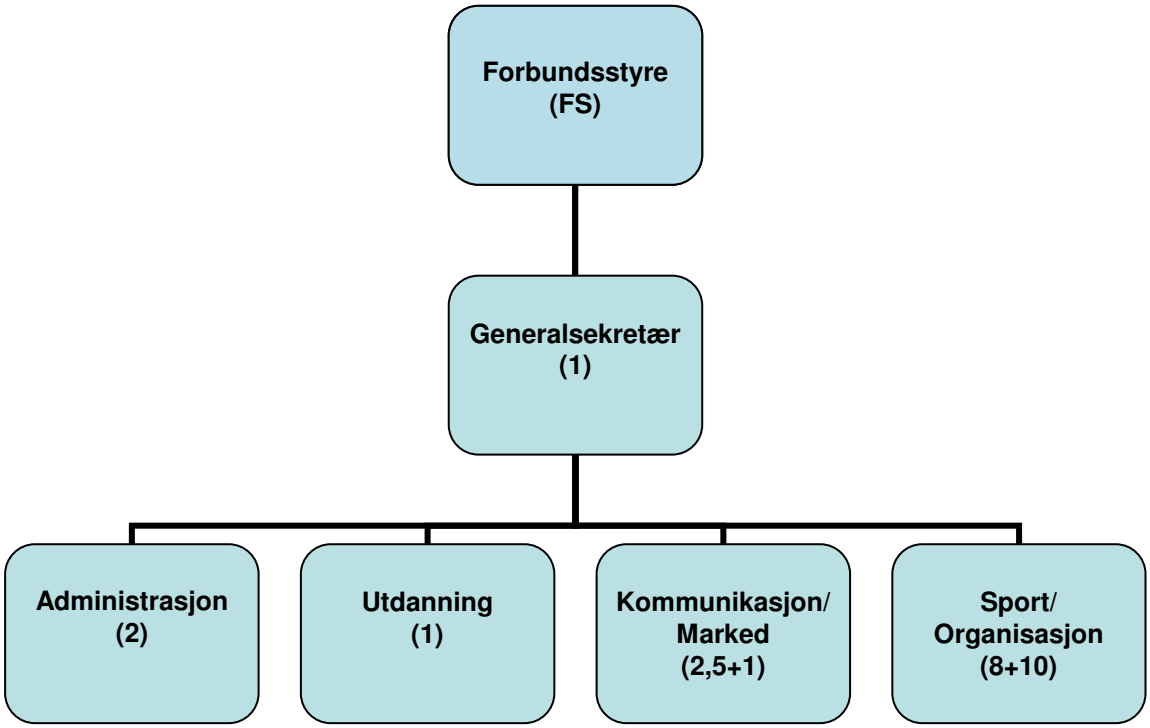
Forbundsstyret (FS) er forbundets høyeste myndighet mellom ryttertingene, og er ansvarlig for å legge fram og gjennomføre planer og vedtak som er godkjent og fattet av Ryttertinget. FS er videre ansvarlig for NRYFs administrasjon gjennom ansettelse av daglig leder/ generalsekretær.

FS, bestående av president, visepresident, 5 styremedlemmer og 2 varamedlemmer, er alle tillitsvalgte og jobber på ulønnet frivillig basis på lik linje med alle andre tillitsvalgte i NRYF.

Frivillig innsats er grunnlaget for all aktivitet i Norsk Idrett. Slik er det også i NRYF. Ethvert ridestevne er helt avhengig av at mange frivillige legger ned stor dugnadsinnsats for å legge forholdene til rette for våre hester og utøvere. I tillegg til frivillig tillitsvalgte ute på klubb og kretsnivå, har NRYF også mange komiteer og utvalg sentralt.

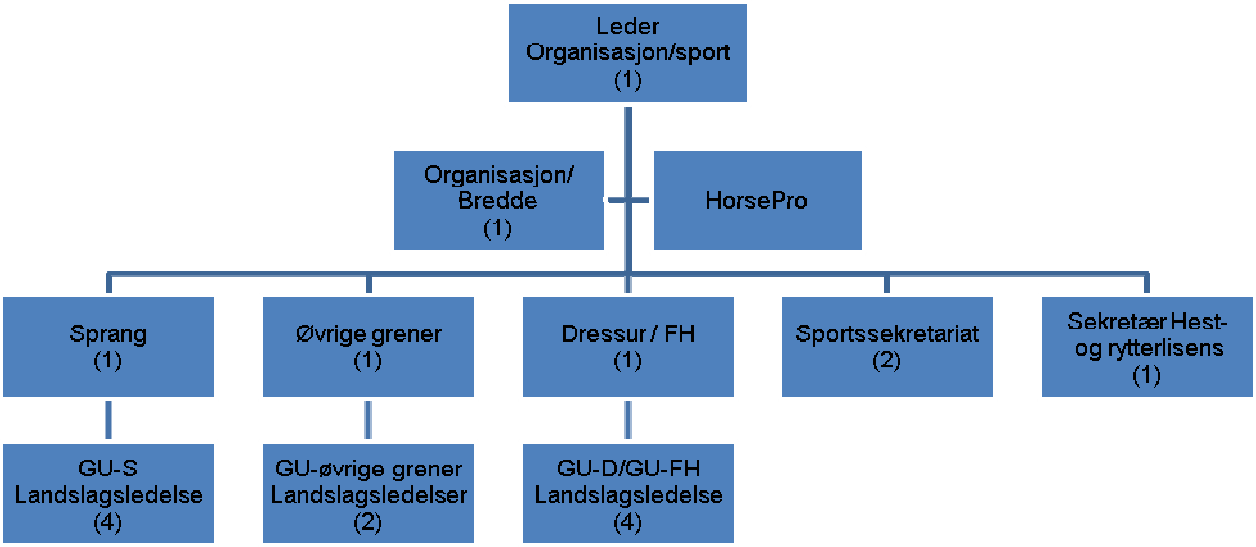
NRYFs administrasjon ledes av Generalsekretæren, som har det daglig ansvaret for administrasjonen og er ansvarlig for å iverksette de beslutninger Ryttertinget og FS fatter. NRYF har i løpet av de siste 10 år beveget seg fra en driftsorientert, til en utviklingsorientert administrasjon. Utover den generelle veksten skyldes dette flere forhold. Først og fremst går dette på myndighetenes krav til tildeling og rapportering av midler. Det er, og har vært et viktig idrettspolitisk mål å skape mer aktivitet for pengene, og da først og fremst lokalt. Gjennom utvikling av gode tilrettelagte tilbud, som for eksempel Miniklasser i kjøring og Ryttertester i dressur, tilføres norsk ryttersport nye friske midler fra offentlige myndigheter.

NRYF



NRYFs sportsgrener har sine respektive grenutvalg som er frivilllige tillitsvalgte oppnevnt av FS, og som arbeider nært opp til sportskoordinatorene i administrasjonen.

Sport



Kap. 3 NRYFs visjon og verdigrunnlag

I vårt arbeid for å fremme ryttersporten er vi avhengige av et stort frivillig engasjement. Økt kommersialisering og andre forhold utfordrer i dag frivilligheten som bærebjelke i idretten. For NRYF er det et stort ansvar å videreutvikle en organisasjon og en måte å arbeid på som sikrer økt frivillig innsats i årene fremover hvor sporten er i sterk vekst.

Visjon
”Ryttersport for alle – på alle nivå uavhengig av alder og kjønn”, har vært NRYFs felles mål i mange år.

Grunnverdier
NRYFs grunnverdier finnes i Norges Rytterforbunds lov § 1, 1. ledd:
”Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse, ærlighet og dyrevelferd.”

Med unntak av dyrevelferd er våre grunnverdier identiske med det øvrige idretts-Norge.

Nå-situasjon
NRYFs grunnverdier er alle viktige og selvsagte og utgjør fundamentet i vårt verdi- og holdningsarbeid. Grunnverdien dyrevelferd er helt avgjørende for hvordan NRYF vil kunne leve opp til de øvrige grunnverdiene og for hvordan ryttersporten oppfattes av omverdenen.

God dyrevelferd og godt omdømme forutsetter gode praktiske ”leveregler”. NRYF har gjennom prosessen med Langtidsplan 2011-2015 kommet frem til følgende felles leveregler – som vi kaller RASK:

RESPEKT – overfor hesten, utøveren, organisasjonen
ANSVARLIGHET – overfor hesten, utøveren, organisasjonen
SIKKERHET – overfor hesten, utøveren, organisasjonen
KUNNSKAP – overfor hesten, utøveren, organisasjonen.

Ved å praktisere disse levereglene overfor hesten, i organisasjonsmessige forhold, i mellommenneskelige relasjoner, i stallen, under trening og på stevneplassen vil vi kunne bidra til å utvikle en positiv sport og et godt omdømme.

Hovedmål
- Sikre en bedre forankring og forståelse for visjon og grunnverdier i alle ledd av organisasjonen
- I samarbeid med våre alliansepartnere sørge for å kommunisere og informere om hovedbudskapet i visjonen og grunnverdiene.
- Øke fokus på sammenhengen mellom dyrevelferd, kompetanse, arbeidsmiljø og samhandling/ivaretakelse.

Delmål
- Alle utøvere i satsingsgrupper og landslag skal gis et godt grunnlag for å ivareta sine roller som RASK-ambassadører.

- Alle klubber og kretser skal være kjent med RASK-modellen og ha implementert denne i sine respektive strategi- og langtidsplaner og i sitt arbeid forøvrig.

Tiltak

- NRYFs leveregler – RASK presenteres og arbeides med på NRYFs ledermøter.
- NRYFs leveregler – RASK skal gjennomgås for alle satsingsgrupper og landslag i alle grener og kategorier.
- Stevneplassen skal aktivt tas ibruk for å informere om RASK og vårt holdnings- og omdømmearbeid.
- NRYFs styre skal hvert kvartal oppsummere og vurdere hvordan arbeidet gjennomføres på de ulike arenaer nevnt her, og sørge for at alle ledd i organisasjonen tar sin del av ansvaret. Dette gjelder også tiltak der RASK ikke etterleves.

Kap. 4 Satsing på organisasjonen
Utvikling i klubb, krets og forbund

Nå-situasjon

Klubbene opprettes i utgangspunktet med et ønske om å samle ride- og hesteinteresserte i et geografisk område og/eller en gruppe ride- og hesteengasjerte mennesker som søker et ryttersportslig fellesskap.

Gjennom organisert klubbvirksomhet legges grunnlaget for å søke om offentlige tilskudd som er tilgjengelig for norsk idrett. Således er det en utfordring for NRYF sentralt å bidra til dannelsen, og driftingen av bærekraftige rideklubber med gjennomføringsevne i forhold til sportslig aktivitet.

NRYF ser fortsatt en uforholdsmessig økning i antall rideklubber sett i forhold til den generelle medlemsveksten. I lys av ovennevnte målsetning om bærekraftige rideklubber må det i tillegg være et mål å unngå at uenighet og splittelse internt i rideklubbene er årsaken til etablering av nye klubber.

Konkurranseaktiviteten er stadig økende og i løpet av 2010 ble det til sammen arrangert 611 distrikts-, lands- og elitestevner mot ca. 440 i 2006. I tillegg ble det arrangert et hundretall utvidede klubbstevner med ryttere fra inntil 5 klubber. Antall lisensierte ryttere har økt fra ca. 4000 i 2006 til ca. 5500 i 2010. Videre arrangeres det hver eneste helg gjennom sesongen vanlige klubbstvner (ca 760 i 2010) og andre arrangementer rundt om i landets rideklubber.

Mange rideklubber tilbyr gode stevnearrangementer, og HorsePro har bidratt godt til at det arrangementstekniske nivået er høyt. Derimot ser vi at tilbudet i klubbene til de som ikke holder på med ridning på konkurransenivå ikke er like omfattende.

I forrige planperiode fikk vi på plass en styrket bemanning i forhold til organisasjonen og i forhold til teknisk personell. Dette har medført at det nå regelmessig gjennomføres møter på klubbleder- og kretsledernivå. Dette styrker forbundets organisasjonskultur, og gjør at vi kan gjennomføre tiltak samordnet og med mer kraft.

Klubbutvikling i Norges Rytterforbund

NRYF har hatt klubbveiledere siden 2008. Ordningen har vært tung å dra i gang, men vi har gjennom 2010 skolert mange nye veiledere for at ordningen skal bli mer operativ.

Det har i løpet av 2010 vært avholdt Start-/Oppfølgingsmøte i flere klubber. I tillegg har ”Klubbens utviklingsprogram” vært gjennomført i én klubb.

Vi ser at mange klubber er skeptiske til å gjennomføre Start-/Oppfølgingsmøte, dette må møtes med bedre markedsføring, og bedre rustede klubbveiledere.

Klubbutvikling er også presentert på våre nettsider.

Det er mange mindre rideklubber i Norge, og vi ser at det er svært fruktbart for disse å få innspill fra våre klubbveiledere, med gode resultater.

Rideklubben - aktivitet og utvikling

Hovedmål

- Alle rideklubber skal kunne gi et variert aktivitetstilbud til sine medlemmer, både gjennom gode stevner og andre breddeaktiviteter. Klubbene skal bidra til økt bredde og rekruttering til sporten, samtidig med at klubben skal være en arena der grunnlaget legges for fremtidige toppryttere.
- For å få til dette skal vi satse på utvikling og kvalifisering av klubbens ledere, gjennom vårt system av klubbveiledere.

Delmål

- Klubben skal være til for **alle** medlemmer. Det blir lett skillelinjer i en klubb, sosialt eller på andre måter, basert på gren, egen hest, konkurranseambisjoner osv. Derfor kreves det fremover at klubben legger opp til positive sosiale aktiviteter som inkluderer alle. Klubbene må bli flinkere til å tilby andre aktiviteter enn bare stevner og dugnader, som klubb/temakvelder, aktivitetsdager, stelle- og hestekunnskapskurs, sosiale/faglige turer og lignende.

- Få flere gutter inn i klubbene.

- Barneidrett er et viktig satsingsområde for NIF, og NRYF ønsker å følge opp på dette området. Vi har utfordringer i forhold til barnevennlige konkurranser, og det at idretten – også i konkurransesammenheng – skal være på barns premisser.

- Mye av vår virksomhet er rettet mot barn og unge, og slik skal det være, men det bør også legges bedre til rette for voksne i klubbene. Da spesielt voksne som er der av egen interesse, uten å følge opp egne barn, og som ikke har konkurranseambisjoner, og kanskje ei heller har egen hest.

- Det er et ønske at klubbene skal være et fysisk samlingssted for sine medlemmer, og at alle klubber skal ha et godt tilbud – også til de som *ikke* driver med konkurranser. Dette henger sammen med breddeidretten – og samarbeid med rideskoler (også omtalt i kapittel for breddeidrett).

- Gjennom større fokus på aktiviteter utenom konkurranser skal vi nå alle som har ridehest som hobby. Dersom vi lykkes med en slik satsing, har vi et potensial til å doble medlemsantallet i planperioden.

- Ved å fokusere på utdanning og utvikling av alle leder- og faggrupper vil vi styrke organisasjonskulturen og kvalitetssikre en dynamisk vekst av sporten.

- Klubber skal tilbys lederopplæring. Bedre ledelse vil bidra til mindre friksjon og fare for at rideklubbene splittes opp i for små enheter, som ikke vil være i stand til å tilby aktivitet.

- Vi ønsker større og mer bærekraftige klubber.

- Alle rideklubber skal være kjent med NRYFs trenerutdanning og tilbud om trenerkurs på ulike nivå, og i størst mulig grad sørge for at klubbens trenere har godkjent trenerkompetanse enten gjennom NRYF eller annen godkjent ordning.

- Alle rideklubber skal være kjent med NRYFs utdanningstilbud for teknisk personell, og således være i stand til å utdanne teknisk personell blant klubbens medlemmer.

Likeledes skal klubbene rettledes i arbeidet med avvikling og gjennomføring av stevner.

- Alle rideklubber skal i tillegg til organisert trening også tilrettelegge aktivitet for å øke kompetanse og bevisstheten rundt regelverk, hestevelferd og sikkerhet.

Tiltak
Gjennom helhetlig satsing på klubb og kretsleddet skal NRYF arrangere:

- Kurs for klubb- og kretsledere i samarbeid med NIF og idrettskretsene
- Kurs for stevnearrangører i samarbeid med rytterkretsene og CompetIT/HorsePro
- Trenerkurs og trenerseminar i samarbeid med rytterkretsene og grenutvalgene
- Kurs for teknisk personell i samarbeid med rytterkretsene og grenutvalgene.

- Det skal fra sentralt hold opprettes en *Aktivitetsbank*, som tilbyr ferdige aktivitetspakker til klubbene. Disse inneholder ”oppskrifter” for aktivitet, materiell, eventuelle støtteordninger og lignende. Som *bank* vil ordningen fungere slik at også klubbene kan registrere egne forslag til aktiviteter.
- Vi skal i vår konkurransedatabase HP-nett implementere et eget klubbadministrasjonssystem, men det er en forutsetning at dette kommuniserer med NIFs egne systemer.
- Vi skal oppdatere klubbhåndboken, og bruke større andel av barn- og ungemidlene på organisasjons- og drifthjelp til klubbene.
- Vi skal fortsette å utdanne gode klubbveiledere slik at vi alltid har dekket landet geografisk, og vi ønsker også å utdanne en eller to personer til innenfor ”Coaching og ledelse” - som kan kjøre de tyngre klubbprosessene (”Klubbens utviklingsprogram” og ”Frittstående organisasjonskurs”.
- Vi skal klargjøre og utvikle fordelene av å være medlem i NRYF – og markedsføre dette ut mot nye medlemmer. Dette vil gjøre det lettere å verve nye medlemmer, og vil også gi klubbene veiledning i hva deres plikter som klubb innebærer.
- Vi skal særlig følge opp tiltak rettet mot barn og ungdom, og sørge for at klubbene skaper sunne rekrutteringstiltak som samtidig ivaretar idrettens barnerettigheter.
- Vi skal i løpet av tingperioden opprette en ”hestepasserklubb” for å heve kompetansen hos barn og unge. Dette er et viktig aktivitetstiltak som ivaretar de som ikke har egen hest eller som ikke vil/kan konkurrere.

Ungdomssatsing

Hovedmål

- Det er et overordnet mål for enhver organisasjon at styre og ledelse skal gjenspeile medlemmenes sammensetning. Dette er ivaretatt ved lov når det gjelder kjønnsfordeling, men i vårt forbund består en stor del av medlemsmassen av ungdom. Vi har stort behov for å få med ungdommen i lederskapet på alle nivå i organisasjonen. Derfor vil vi satse på lederutvikling av ungdom 13 til 25 år.

Delmål

- Aktive ungdomsrepresentanter i alle klubbstyrer.
- Komité for ungdomsrepresentanter i kretser og regioner.
- Ungdomskomité på forbundsnivå for framtidig representasjon i forbundsstyret.

Tiltak

- Vi kartlegger hvilke klubber/kretser som har nedsatt en ungdomsrepresentant i sitt styre.
- I samarbeid med NIF igangsette lederutviklingsprogram for ungdomsledere i våre klubber og kretser.
- Stimulere til opprettelse av regionale ungdomskomiteer der hvor det er modent for det.
- Opprette nasjonal ungdomskomité og iverksette samarbeid med svenske, finske og danske forbund.
- Vi skal, gjennom ungdomssatsingen, sette økt fokus på holdningsskapende arbeid på alle nivåer i sporten – og belyse viktige temaer som mobbing, røyking og rusmidler med mer.

Kap. 5 Utdanning

Nå-situasjon
Utdanning av trenere og teknisk personell har også i siste planperiode vært et av NRYFs satsingsområder. Utdanningskonsulenten har, sammen med grenutvalgene, dessuten hatt ansvaret for å utvikle gode grenspesifikke bredde-/rekrutteringstiltak.

Trenerutdanning
Trenerutdanningen er godt kjent og forankret ute i organisasjonen. Interessen og etterspørselen er stor i hele landet.
Vi har sett et økende behov for etterutdannelse, motivasjon, kompetanseløft både fra potensielle trenere og våre mer etablerte trenere. Dette skyldes et ønske om å bidra til utvikling av utøveres evne til å prestere innenfor både bredde- og toppsatsing.

NRYF har i løpet av forrige langtidsperiode utdannet 178 trener 1, 31 trener 2 og 5 trener 3. Vi har en stor bredde på trener 1, men mangler flere trenere på høyere nivå og må ofte kjøpe inn kompetanse fra andre land for å dekke behovet.

Ridelærerutdanningen ved NHS
Gjennom NRYF og utdanningskonsulentens representasjon i Utdanningsrådet ved Norsk Hestesenter på Starum har vi i dag en god dialog om utdanningen av ridelærere. NHS har i en periode fokusert på å få nok søkere til ridelærerutdanningen, og med å skaffe dem gode, seriøse praksisplasser. Ved inngangen til forrige langtidsplan var det stor pågang til rideskolene. Det siste året har imidlertid vist at flere rideskoler sliter med å fylle opp timene og rideleirene, samt i det å øke aktiviteten i klubbene.

Teknisk personell
NRYF har per i dag utdannet 1078 teknisk personell som praktiserer i vårt system.
NRYF fikk i 2010 sine første FEI internasjonale dommere autorisert i kjøring og feltritt.

Teknisk personell har i dag 7 fagkomiteer som har autorisasjonsmyndighet. Komiteene består av 3 – 6 medlemmer. Det er fagsterke grupper som jobber i henhold til sine mandat og opp mot utdanningskonsulenten. I Voltige og Kjøring er det grenutvalget som har autorisasjonsmyndighet. Utdanning, praktisering, videreutvikling og motivering av teknisk personell er en kontinuerlig prosess, som kan være ulik i de respektive grenene.

Trener

Hovedmål
- Samle alle personer som praktiserer trening/undervisning i ridning, under NRYFs utdanningsparaply. Ved å heve kunnskapsnivået på våre trenere vil det bli bedre kvalitet på treninger og rideundervisning. Dette vil igjen bidra til økt interesse for vår idrett, samt skape mer aktivitet i klubbene.
- Gjennom dette vil vi på sikt kunne rekruttere landslagsledere/-trenere, og kursholdere fra egne rekker i NRYF. Dette vil være med på å utvikle Norge som rytternasjon.

Delmål
- I henhold til NIFs kunnskapsløfte skal vi utarbeide en ny trenerløype som består av fire moduler samt fire oppfølgingskurs for hvert nivå.
- NRYF ønsker å utvikle våre egne trenere så vi kan høste av deres kompetanse. Dette vil skape et behov for å utdanne flere kursholdere.

Tiltak

- Gjøre kretsene operative på utdanning av trener 1 i egne regioner.
- Utdanne flere kursholdere og heve deres kompetanse.
- Avholde trenerseminar.
- Gjennom trenerseminar å skape gode holdninger og samarbeid blant trenere.
- Innføre lisens for trener.
- Trenerrelatert fagstoff gjøres tilgjengelig på www.rytter.no.

Ridelærer

Hovedmål

- I samarbeid med NHS sikre at alle elever ved Norges rideskoler får en enhetlig utdanning, slik at hver modul vil være på samme nivå, uavhengig hvor i landet man går på rideskole.

Delmål

- Gjennom representasjon i Utdanningsrådet bidra til at ridelærerutdanningen er i tråd med dagens behov for ridelærere i Norge, samt i tråd med International Group Equestrian Qualifications (IGEQ) kriterier.
- Sikre at ridelærere er motivert i jobben, og derigjennom er gode leverandører av ridekurs.

Tiltak

- NRYF i samarbeid med NHS skal avholde årlige etterutdanningsseminarer og/eller inspirasjonskurs for ridelærere og trenere.
- Utarbeide felles standard for rideskoleundervisningen i Norge, implementere dette i alle rideskoler.

Teknisk personell

Hovedmål

- NRYF skal til enhver tid dekke behovet for teknisk personell på alle nivå i alle grener, slik at stevneaktiviteten i klubbene opprettholdes og/eller øker.

Delmål

- Sikre gode kurslærere for alle teknisk personell i alle grener.
- Utdanne flere teknisk personell, bl.a. stort behov for flere banebyggere.

Tiltak

- I samarbeid med fagkomiteene å kartlegge behov for teknisk personell i alle grener og tilpasse antall kurs til dette.
- Avholde kurs for kurslærere med fokus på presentasjonsteknikk.
- Avholde kurs i konflikthåndtering.
- Utarbeide kommunikasjonsrutiner mellom utdanningskonsulent og fagkomiteene, samt mellom fagkomiteene og teknisk personell.
- Holde seminar jevnlig for kurslærere, høyeste autoriserte dommere og dommerkomiteer på tvers av grenene, for å etablere felles holdninger og forståelse for konkurransereglementets hovedprinsipper.

Kap. 6 Breddeidrett

Nå-situasjon
NRYFs breddetiltak kan i stor grad knyttes direkte til bruken av de såkalte Post 3-midler (heretter kalt aktivitetsmidler), som tildeles av NIF, og er øremerket rekruttering, barn og unge. NRYFs sentrale breddesatsing har de seneste år i stor grad vært konkurranserettede tiltak, det vil si tiltak som stimulerer og rekrutterer til stevnestart på lavt nivå. Felles for alle grener har vært Rideknappen og Grønt Kort. Disse ordningene er veletablerte, og fungerer i dag svært godt.

Det har ikke vært stort fokus på rekrutterings- og breddetiltak som skaper aktivitet utover konkurranseidretten. Det er i stor grad opp til klubbene og kretsene selv å komme med egne tiltak (som de i etterkant søker støtte til sentralt). Pr i dag er Hestevelferdskampanjen det eneste sentralt drevne tiltak (med unntak av noen få grentiltak), som *ikke* er konkurranserettet.

Arbeid med breddeidrett har i hovedsak ligget under Utdanningskonsulenten. Ansvaret er fra oktober 2010 flyttet til en egen stilling for organisasjon og breddeidrett.

Beskrivelse av tiltak:

Område/ gren	Navn på tiltak	Beskrivelse av tiltak og bruk av aktivitetsmidler
Felles	Rideknappen	Arrangeres fullt ut av klubber, rideskoler og rideleire.
	Grønt Kort	Arrangeres av klubber eller kretser. Støtte tildeles basert på antall innkjøpte GK-bøker. Kompetansenettverk drives av sentrale midler.
	Hestevelferdssidene	Integrert del av rytter.no – Kunnskapsbibliotek, tester og spill. Fokus på at spesielt barn og unge kan øke sin generelle kunnskap om hest.
	Aktivitetsstøtte til klubber	Aktivitetsstøtte tildeles klubber basert på søknad/rapport om tiltak – klubb/temakvelder, aktivitetsdager, stelle- og hestekunnskapskurs, sosiale/faglige turer og lignende.
Sprang	Feil og Stil	Bedømmingsform med større vekt på utdanning av ryttere. Hefter selges via Idrettbutikken. Stildommerkomiteen drives av Post 3-midler, arrangører kan søke dommerstøtte. Kretsene utdanner dommere.
	Sits og Stil	Utdanningsklasse på lavt nivå som arrangeres i klubbene. Arrangører kan søke aktivitetsmidler. Sløyfer/diplomer er delvis subsidiert.
Sprang og dressur	Klubbdrevne konkurranser for rideskoleryttere	Foreløpig testprosjekt i noen klubber/kretser. Støtte fra NRYF.

Dressur	Ryttertester	Utdanningsklasse på lavt nivå som arrangeres i klubbene. Arrangører kan søke aktivitetsmidler. Sløyfer/protokoller er delvis subsidiert. GU-D tilbyr veiledning for klubber/arrangører. NRYF sentralt utdanner dommere.
	Rekrutteringssamling	Samling for utøvere som ikke er i satsingsgruppe for å fange opp potensielle utøvere. Finansieres delvis av aktivitetsmidler.
Funksjons-hemmede	Rekrutteringssamling	Rekrutteringssamlinger i distriktene åpne for alle funksjonshemmede med interesse for ridning og/eller kjøring med hest. Finansieres delvis av aktivitetsmidler.
	Rekrutteringsprosjekt	Samlinger for ryttere i "terapigrupper" for rekruttering til sporten. Finansieres av aktivitetsmidler.
Feltritt	Knøttecup	Utdanningsklasse på lavt nivå som arrangeres i klubbene. Det deles ut premie til klubbene med flest deltakere. Arrangører kan søke aktivitetsmidler.
	Klubb-besøk	Fagpersoner besøk klubber i distriktene for å bidra til forbedring av knøttecup-baner, stevnehjelp og rekruttering til grenen. Finansieres delvis av aktivitetsmidler.
Kjøring	Miniklasser	Utdanningsklasse på lavt nivå som arrangeres i klubbene. Det deles ut premie til klubbene med flest deltakere. Arrangører kan søke aktivitetsmidler.
Distanse	Indianercup	Barn og unge under 16 år samler poeng pr km i konkurranse (LD-LC). T-skjorter til alle deltakere, samt premie til årets indianer.
Voltige	Fun-class cup	Cup mellom klubbene i de laveste klassene. Det deles ut premie til klubbene med flest deltakere. Arrangører kan søke aktivitetsmidler.
	Prøv voltige!	Erfarne trenere besøker klubber som vil begynne med voltige – tilbyr helgekurs og tar med utstyr til utlån. DVD er under innspilling for bruk i dette arbeidet. Finansieres av aktivitetsmidler.
	Breddesamlinger	Turn- og hestesamlinger for utøvere på alle nivå. Delvis finansiert av aktivitetsmidler.

Hovedmål

- Breddeidretten skal bli en større del av NRYFs sentrale satsing. Rideklubben skal være et naturlig samlingssted for <u>all aktivitet</u> som omfatter hest, også utover konkurranseaktivitet.

Delmål 1

- Fortsette utviklingen av de etablerte aktivitetstiltakene i hver gren.
- Grenutvalgene skal i større grad involveres i utviklingen av nye rekrutteringstiltak – og jobbe tettere sammen med administrasjonen.

Tiltak

- Grenutvalgene må i større grad involveres i arbeidet med søknad/rapportering av Post 3-midler, slik at de har god forståelse for hvilke prosjekter som kan videreutvikles. Dette arbeidet må kvalitetssikres i administrasjonen.
- Markedsføringen av de konkurranserettede tiltakene kan bli enda bedre – og det bør fokuseres på den gode rekrutteringen disse tiltakene skaper til de ulike grenene gjennom presentasjon i Hestesport og på nettsidene. Det planlegges å opprette egne sider under hver gren som presenterer rekrutteringstiltak, f.eks: "Knøttenytt".

Delmål 2

- Det skal bli større fokus på ikke-konkurranserettet aktivitet.
  Gjennomgangen av nå-situasjonen viser dessverre at det ikke er nok fokus på aktivitet som går utover de konkurranserettede tiltakene. "Bredde" innebærer at NRYF også bør fokusere på annen aktivitet som omfatter hest og riding. Det har vært opp til den enkelte klubb å "finne på" og gjennomføre disse aktivitetene – og vi ser at svært mange klubber *ikke* har et tilbud til sine medlemmer utover stevner og ordinære ridetreninger. Det bør settes i gang flere sentrale tiltak/prosjekter som stimulerer til dette.

Tiltak

- Det skal opprettes en *Aktivitetsbank*, som tilbyr ferdig aktivitetspakker klubbene kan bestille. Disse inneholder "oppskrifter" for aktivitet, materiell, eventuelle støtteordninger og lignende. Som *bank* vil ordningen fungere slik at også klubbene kan registrere egne forslag til aktiviteter. Dette henger sammen med breddeidretten – og samarbeid med rideskoler (også omtalt i kapittel for klubbutvikling).
- Hestekunnskap: Det skal være et videre fokusområde å øke hestekunnskapen blant våre medlemmer. Hestevelferds-siden skal videreutvikles – og på sikt er tanken å bruke dette som et viktig aktivitetstiltak – med lokale/regionale/sentrale konkurranser og lignende. Dette ligger også under kapittel for etikk og omdømme.
- Organisering av breddeidretten: Det bør i løpet av tingperioden vurderes om omfanget av tiltakene kan fylle en egen stilling. Alle grenutvalg skal ha en oppnevnt ansvarlig for breddeidretten.

Rideskoleaktivitet

Nå-situasjon

Rideskoleaktiviteten i Norge skjer i regi av rideklubber og private aktører, hvorav hovedtyngden foregår i privat regi. Det er stor pågang til rideskolene, og det er stadig økende bevissthet om de positive verdier omgang med hest tilfører mennesker i alle aldre.

De fleste av dagens rideskoleelever er ikke medlemmer av NRYF, og er således potensielle medlemmer.

NRYF ser det som en stor utfordring å ivareta medlemmenes behov, og å kunne tilby aktivitet i trygge og sikre omgivelser både for hester og mennesker.

Delmål 3

- NRYF skal ha et nært samarbeid med landets rideskoler, slik at elevene blir medlemmer i en rideklubb. Videre skal NRYFs aktivitetstilbud som for eksempel Rideknappen og Grønt Kort integreres i rideskolenes utdanningstilbud.
- NRYFs aktivitetstilbud skal inkorporeres i ridelærerutdanningen ved NHS.

- Rideklubber som driver rideskoler skal ha tilpasset seg Forskrift om Hestevelferd av 2. juni 2005 hva gjelder krav til kompetanse for ride- og hestepersonell. Kompetansekravet i forskriften er i dag under vuderinge i Mattilsynet, og det er derfor foreløpig ikke mulig å si noe helt konkret om hvordan det endelige kompetansekravet vil bli utformet.
- Klubbene må være, og forbli, en fysisk møteplass selv om medlemmene kommer fra forskjellige staller. Derfor er klubbenes anleggssituasjon vesentlig.
- For sikre tilgang på godt kvalifiserte klubbtrenere i hele landet, var det ønsket at NRYF skal jobbe for økt kapasitet på trenerutdanningen.
- Rideskolene kan også utnytte tilgjengelig trenerkapasitet.

Tiltak

- Det må lages et sentralt prosjekt på ”Fra rideskole til rideklubb”. Vi må i større grad få rideskolene inn i vår organisasjon, gjennom samarbeid med klubbene, autorisasjonsordning, støtteordninger og lignende.
- NRYF skal, med våre samarbeidspartnere, gjennomføre en kampanje rettet mot rideklubber og rideskoler, med fokus på hestevelferd og sikkerhet.
- NRYF vil gjennom representantskapet og utdanningsrådet i NHS benytte sin innflytelse til å påse at ridelærerutdanningen i regi av NHS har en kvalitet og et innhold som samsvarer med dagens situasjon med en økt interesse for ryttersport. Det er avgjørende at dette er en dynamisk prosess der nødvendige tiltak og handling følges opp fortløpende.
- Videreføre ordningen med Grønt Kort, (Grønt Kort-nettverket) i samarbeid med rytterkretsene.
- Tilby kursmateriell, og retningslinjer for gode aktivitets- og breddetilbud, som for eksempel Knøttecup, Feil og stil, Ryttertester Dressur, Rideknappen etc.
- Gjennom NRYFs representasjon i NHS og utdanningsrådet, vil NRYF arbeide for at Ridelæreutdanningen i regi av NHS har et kvalitetmessig godt innhold og evalueres regelmessig i henhold til Strategiplanen for NHS.

Kap. 7 Konkurranseidrett / Toppidrett

Nå-situasjon
NRYF omfatter konkurransegrenene; distanse, dressur, feltritt, kjøring, sprang, voltige, ridning for funksjonshemmede og Islandshest. NRYF har ca. 5500 lisensierte ryttere som deltar i konkurranser fra Distriktsstevner til Grand Prix-stevner, og har ca. 8000 hester, som konkurrerer på LB/1.10m og høyere, registrert. Sporten er organisert pr. gren med tillitsvalgte grenutvalg. For sprang, dressur, feltritt og funksjonshemmede er det sportslige ansvaret for uttak og representasjon tatt ut av GUs mandat og forvaltes av lønnede landslagsledelser. For kjøring, voltige og distanse er dette fremdeles en del av GUs oppgaver. Jfr. ”Mandag for Grenutvalg” som vedlegg til Langtidsplanen. Grenutvalgene utarbeider sportsplaner, for de aktuelle grenene gjøres dette i samarbeid med landslagsledelsen. Sportsplanene anvendes også som grunnlag for grenenes langsiktige satsing.

Klubber og kretser er ansvarlige for stevnetilbudet på nivået til og med distriktsstevner. NRYF sentralt, ved grenutvalg og administrasjon, har ansvar for øvrige konkurransetilbud.

NIF har utviklet en ny trenermatrise og NRYF er i full gang med å tilpasse vår utdanning til denne. Mer om dette under kapitlet om utdanning.

I norsk idrett går det et markant skille mellom toppiddrett og generell konkurranseidrett. I henhold til Olympiatoppens definisjon er det bare våre sprang- og paralympiske utøvere innenfor ridning for funksjonshemmede som kan defineres som toppidrettsutøvere.

Med resultatene fra OL og Paralympics i Hong Kong (2008), samt det faktum at vi hadde en historisk deltakelse av dressurlandslaget i WEG – Kentucky (2010), er vi nå etablert på et godt europeisk nivå i flere grener.

I Kentucky fikk vi også 29. plass individuelt i dressur. De fire landslagsrytterne har deltatt på flere World Cup-stevner i 2010. De har dermed krabbet oppover på World Cup-rankingen og vi har 4 ryttere blant de 180 beste.

For alle de olympiske/paralympiske grenene har vi nå engasjert profesjonelle landslagsledelser, og vi har et godt grep om både toppsatsingen for senior og rekrutteringen som kommer gjennom de aldersbestemte klassene.

For de øvrige grenene er satsingen fortsatt basert på frivillighetsapparatet, men vi oppnår likevel gode resultater i voltige, distanseriding og kjøring (enbet). I konkurranser for islandshest hevder Norge seg stadig som en ledende nasjon på verdensbasis.

De yngre utøverne er også godt representert på internasjonalt nivå og vi ser at stadig flere ryttere søker seg til store internasjonale stevner på kontinentet for å få erfaring og kompetanse. Vi mangler likevel å oppnå gode resultater på europeisk nivå for lag.

Alle NRYFs grener arbeider systematisk med å tilrettelegge for utvikling og satsing på den internasjonale arenaen.
Utfordringen ligger i å utvikle rytterne opp i klassene, gjennom et godt trenings- og stevnetilbud.

Hovedmål

- Alle NRYFs grener skal stabilisere seg på et godt internasjonalt nivå, og minst to av grenene skal delta med lag i EM (2011, 2013) og WEG (2014). Likeledes har vi som mål å ha ett lag kvalifisert til OL i 2012 og to lag i 2016.

Delmål

- Individuell deltakelse og lag, i de ulike EM og VM, med mål om plasseringer i minst 2 grener hvert år.

- I sprang, dressur og funksjonshemmede ønsker vi individuell deltakelse og lag i WEG 2014
- Finne riktig balanse mellom det nasjonale nivået og de utfordringer sprangridning for ponni møter i internasjonal sammenheng. En fornuftig kvalitetssikring av rekrutteringsarbeidet må gjenspeiles i stevnetilbudet, samtidig som det må finnes nasjonale arenaer/klasser som stiller internasjonale krav for den gruppe utøvere som har rideferdigheter og hestemateriell til å delta i internasjonale mesterskap. Det foreslås å heve klassenivået på NM ponni, her forutsettes at kvalifikasjonskravene for slik deltakelse er tilpasset i forkant. Dette for å gi et realistisk bilde av hva som forventes, og ikke minst for å unngå å kompromittere sikkerheten for ponnier og ryttere.

- Styrket sportslig satsing på dressuren i langtidsperioden.
- Utvide trenerstallen for satsingsgruppene i Dressur fra tre til fire trenere; dette for å utvide tilbudet slik at potensielle utøvere i geografiske områder ikke blir avvist.
- Det etableres en egen fulltidsstilling for Sportskoordinator Dressur; dette for å møte den økte aktiviteten innen grenen de seneste år, samt se på mulighet for å tilknytte en aktivitetsansvarlig.
- Utarbeide betingelser for å avholde dressurstevner på minimum L-nivå ved anleggene som har mottatt økonomisk støtte fra hestelisensordningen "Krafttak for ridebaner". Kostnadene skal ligge på nivå med andre arrangører.

- NRYF skal arbeide for at det på anleggene som er mottakere av tippemidler skal avholdes stevner på minimum L-nivå og høyere. Målet er å kunne tilby slike stevner til alle grener.

- Innenfor feltritt skal det fortsatt fokuseres på rekruttering og trening for å oppfylle målsettingen om etablering av et bærekraftig landslag.

- FH ryttere skal ta medaljer i alle mesterskap inkl. Paralympics.

- Fokus på bedrede økonomiske betingelsene til våre landslagsutøvere gjennom målrettet sponsorarbeid.
- NRYF må øke profileringen av sporten og landslagene gjennom både interne og eksterne mediearenaer.

Kap. 8 Hestevelferd, etikk og omdømme

Hestevelferd

Nå-situasjon
Ivaretakelse av god hestevelferd er avhengig av kunnskap, ferdigheter og holdninger. NRYF har således i hele planperioden vært opptatt av å bedre kunnskapssituasjonen i hele organisasjonen. Grunnleggende hestekunnskap formidles av klubbene gjennom Grønt Kort-kurs, og repeteres for trenere gjennom NRYFs trenerutdanning.

Hestevelferdskampanje
NRYF har i perioden vært opptatt av å bevisstgjøre medlemmene i forhold til god hestevelferd. I samarbeid med Etisk Råd har administrasjonen gjennomført en hestevelferdskampanje der man har tatt utgangspunkt i offentlige lover og forskrifter som omhandler hesten og dens velferd. Sentrale temaer har vært stallmiljø og transport av hest.

Fokuset på god hestevelferd og innholdet i kampanjen har hatt stor nytte av samarbeidsavtalen NRYF har med Norsk Rikstoto som utpeker to områder; bedring av sikkerhet og hestevelferd som samarbeidets hovedfokus. Gjennom en aktiv tiltaksplan har vi gjennom samarbeidet med Norsk Rikstoto fått muligheten til å forankre disse to viktige grunnpilarene i administrasjonen og organisasjonen for øvrig.

Hestevelferdskonkurranse
Videre har det vært avviklet en konkurranse under Oslo Horse Show med fokus på hestevelferd, der også fôring av hest var et sentralt tema.

Hestekunnskapsdatabase
Gjennom midler fra NIF, personalressurser i administrasjonen, samarbeid med Etisk Råd, Norsk Rikstoto og NRYFs øvrige samarbeidspartnere, samt en betydelig innsats fra interne ressurspersoner med veterinærfaglig kompetanse, har NRYF etablert en hestekunnskapsbase på www.rytter.no, for nettopp å nå målet om en bedret kunnskapssituasjon blant alle våre medlemmer.

Faste spørsmål-og-svar spalter i bladet Hestesport
NRYF har gjennom sine samarbeidsavtaler etablert faste spørsmål-og-svar spalter i Hestesport. Samarbeidspartnernes spesialkompetanse bidrar til større kunnskap og forståelse for Hestesports lesere. Rikstotoklinikken Bjerke tilbyr veterinærfaglige råd, der Agria Dyreforsikring og Felleskjøpet tar for seg tips om skadeforebygging og riktig fôring av hest.

Antidopingprogram for hest
NRYFs nye antidopingregelverk er blitt til gjennom et samarbeid med Antidoping Norge (ADN). Regelverket legger til grunn at ADN skal inneha de funksjoner som de har for humanidretten, og således ivareta ansvaret for prøvetaking og utredning/påtalespørsmål. Samarbeidet er nedfelt i avtale og sikrer både dyrevelferd og ”fair play”.

Hvordan NRYF lykkes i å ivareta hestens ve og vel, vil være helt avgjørende for den videre utviklingen av norsk ryttersport. Dette fordi dyrevelferd står høyt hos norske myndigheter og blant befolkningen for øvrig.

Hovedmål

- Gjennom samarbeidet med Antidoping Norge har vi som målsetting å ikke få en eneste positiv dopingprøve i den kommende tingperioden.

Tiltak

- Opplæring i regi av Antidoping Norge.
- Informasjon om hyppigere prøvetaking, både i konkurranse- og treningssituasjon.
- Prøvetaking.

Etikk og omdømme

Nå-situasjon
NRYFs omdømme vil til enhver tid være avhenging av hvordan vi som forbund ivaretar hestevelferden, og således er hestevelferd omtalt som et eget satsningsområde. Antidopingarbeid er et annet område som er et svært viktig tiltak sett opp mot hestevelferd og idrettens etiske prinsipper, og som er ytterligere omtalt både under Hestevelferd og under Alliansebygging.

Kjøp og salg av hest
Kjøp og salg av hest er et privatrettslig forhold som ligger utenfor NRYFs virksomhetsområde. Imidlertid ser vi at det påvirker NRYFs omdømme. Gjennom Etiske retningslinjer ved handel med og omsetning av hest, og NRYFs standardkontrakt for kjøp av hest, har NRYF i mer enn ti år forsøkt å bidra til at våre medlemmer unngår problemer når de kjøper og selger hester. På bakgrunn av Aftenpostens artikkelserie høsten 2008 og innstillingen fra Arbeidsgruppe sprang våren 2009, har FS valgt å sette inn tiltak for at NRYF kan ha en mer veiledende rolle ved medlemmers kjøp og salg av hest.

Det foregår derfor en full revisjon av de Etiske retningslinjene ved handel med og omsetning av hest, standardkontrakten, samt veiledningen til standardkontrakten. Videre arbeides det med å få på plass et sett med forsiktighetsregler, og en kampanje ”God skikk og bruk ved kjøp og salg av hest”, hvor man også fremhever de tilfeller der trener opptrer som mellommann. Sistnevnte er tenkt som en videreføring av hestevelferdskampanjen.

”Forurensing”
Innenfor idretten anses ofte den kommersielle delen av ryttersporten – kjøp og salg av hest, samt treners rolle i den sammenheng – som ”forurensning” i forhold til sportslig utvikling, og i det å ha gode prestasjonsmiljøer. Dette er et område som landslagsledelsen i de respektive grener blir nødt til å forholde seg til i kommende planperiode.

Etisk råd
Etisk råd har samarbeidet nært med NRYFs administrasjon i planleggingen og utarbeidelsen av hestevelferdskampanjen, og vil ha en sentral rolle som høringspart i det arbeidet som nå pågår vedrørende kjøp og salg av hest.

Hovedmål

- Målsettingen for perioden er å styrke sportens omdømme i samfunnet gjennom systematisk satsing på å bygge kunnskap om hestevelferd, lovreguleringer og sportens egne normer.

Delmål

- NRYF vil tidlig i perioden ha en gjennomgang av mandatet for Etisk Råd og sammensetningen av rådet med sikte på mer systematisk anvendelse av rådet både fra administrasjonens og styrets side. Sammensetningen må sikre involvering også av de yngre rytterne for å styrke arbeidet med forankringen av normer og verdier.
- Det er et delmål i perioden å etablere arenaer hvor de yngre rytterne kan ha en aktiv dialog med de mer etablerte rytterne om etikk- og omdømme-relaterte spørsmål i sporten.

Tiltak

- 'God skikk og bruk ved kjøp og salg av hest ' , hestevelferd og antidoping skal være tema på landslagssamlinger og andre sentrale arenaer.
- Stevneplassen og rideanleggene skal tas aktivt i bruk som informasjonskanal på områder knyttet til etikk og omdømme.
- Representasjonsrytterne skal tillegges egne oppgaver i arbeidet med å informere om hestevelferd, anti-dopingarbeidet samt andre omdømmerelaterte spørsmål.

Kap. 9 Anleggsutvikling

Nå-situasjon
Det er en stor utfordring for ryttersporten å bidra til at tilbudet av rideanlegg øker i takt med den økende interessen for sporten. Status i 2011 er at kapasitet og kvalitet på rideanlegg er en av de største hindringene for fortsatt vekst.

De ulike ryttergrenene har sine spesielle behov for flere og bedre anlegg. Felles for alle, er behovet for flere større rideanlegg, som også tilfredsstiller internasjonale krav i den enkelte ryttergren. Vi trenger disse anleggene for at norske utøvere skal kunne hevde seg bedre i internasjonale konkurranser. For eksempel har Feltritt og Kjøring bare ett anlegg, Starum, som kan arrangere Nordisk Mesterskap.

Kulturdepartementets (KUD) opplegg med programsatsingsmidler har tilført midler i tillegg til ordinære tippemidler, og vært viktige bidrag for å utvikle en landsdekkende kjede med hovedanlegg. Følgende klubber har oppgradert sine anlegg ved programsatsingsmidler: Alvøen Rideklubb, Arendal og Grimstad Rideklubb, Drammen og Omegn Rideklubb, Hønefoss og Ringerrike Rideklubb, Tromsø Ryttersportsklubb og Vallermyrene Rideanlegg (Grenland Ryttersportsklubb). Senere er det bevilget midler til Moss Rideklubb og Melsom videregående skole, som gjennom et samarbeid mellom klubb og fylkeskommune fyller vilkårene for offentlig støtte.

Det er en positiv trend at videregående skoler, gjerne tidligere landbruksskoler, nå bygger ut rytteranlegg. Det sikrer gode og langsiktige tilbud innen utdanning. Eksempler på denne uviklingen er Hvam, Kalnes, Melsom, Øksnevad og Melhus.

I samarbeid med NHS og DNT er det under utarbeidelse en bransjestandard for hestesentra (Autorisasjonsordning) som skal ut på høring i løpet av 2011. Dette vil kunne bli et verktøy som NRYF kan markedsføre overfor sine medlemsklubber, og som vil kunne gi klubbeide/drevne anlegg et fortrinn.

Det er engasjert en anleggskoordinator som er rådgiver for klubbene i tekniske og økonomiske spørsmål om anlegg. Det er et stort behov for informasjon om hvordan man går fram i forhold til kommunale planer, idrettsråd, tippemidler etc. Kretsene er en naturlig samordner her, og det er allerede avholt 3 seminarer.

Hovedmål – Rideanlegg
- Alle rideklubber tilsluttet NRYF skal ha tilgang til anlegg som tilfredsstiller myndighetenes krav, og klubbenes behov sett opp mot NRYFs virksomhetsområde.
- Videreutvikle eksisterende hovedanlegg og bidra til etablering av nye hovedanlegg i Oslo/Akershus, Rogaland og Sør-Trøndelag, og andre steder der dette er naturlig; helst i tilknytning til fylkeskommunale anlegg som f.eks tidligere landbruksskoler.
- Det skal i perioden foretas en kartlegging av behov og muligheter for ytterligere hovedanlegg, spesielt i Nordland.

Delmål
- Etablere flere klubbeide rideanlegg.
- Heve standarden på rideanlegg generelt, og ridebunner spesielt.
- Etablere flere kommunale og fylkeskommunale anlegg.
- Endre kriteriene for spillemidler til rideanlegg for å bli bedre tilpasset ridesportens krav, og derved kunne få økt utbetaling.

- Styrke kjennskap til ryttersporten hos NIF og lokale og sentrale myndigheter, for å kunne få mer støtte til rideanlegg.
- Styrke NRYFs miljøprofil ved større fokus på klima og miljø ved bygging og drift av rideanlegg.

Tiltak

- Videreutvikle informasjon om anlegg på www.rytter.no, spesielt støtte til søknadsprosess for spillemidler.
- Aktivt påvirke NIF og KKD for endring av kriteriene for spillemidler til rideanlegg.
- Aktivt påvirke NIF og KKD for en ny runde med programsatsingsmidler for å videreføre utbygging av hovedanlegg.
- Bidra til å ferdigstille arbeidet med autorisasjonsordning for rideanlegg.
- Arrangere regionale anleggsseminarer, gjerne kombinert med øvrige NRYF-aktiviteter.
- Etablere regionale grupper med anleggsveiledere, hvor også idrettskretsen er representert.
- Hjelpe klubbene med gode driftskonsepter for rideanlegg.
- Hjelpe klubbene med å inngå balanserte avtaler for leie av private anleggseiere, spesielt hva gjelder klubbens behov for å sikre stevneinntekter.
- Bistå klubbeide anlegg til valg av mer miljøvennlige løsninger, f.eks bruk av hestemøkk til oppvarming.

Kap. 10 Hesten i samfunnet
Alliansebygging og næringspolitikk

Alliansebygging

Nå-situasjon
NRYF har i siste planperiode hatt stort fokus på å ha gode allianser, både ved å ivareta eksisterende og etablere nye.

Gjennom EM for funksjonshemmede ryttere i 2009 ved Epona Ryttersenter, beviste NRYF viktigheten av å ha gode alliansepartnere.

Sammen med NIF og idrettens samarbeidspartnere, lokale og sentrale myndigheter, NRYFs sponsorer og samarbeidspartnere kom vi i mål med et meget vellykket EM for funksjonshemmede. Gjennom samarbeid med NRK fikk den norske befolkning oppleve den fantastiske stemningen og idrettsgleden under dette mesterskapet. Budskapet om hesten som motivasjonsfaktor og terapeut kom tydelig fram, og ikke minst viktigheten for oss alle av det å mestre.

NRYF har en god dialog med NIF, og har samarbeidet innenfor flere områder, bl.a. anlegg, klubb- og lederutvikling, marked ,og toppidrett. NRYF har vært opptatt av kompetanseoverføring fra toppidretten og Olympiatoppen. Dette har vi oppnådd i grenen dressur som nå benytter seg av landslagstreneren for funksjonshemmede, og den kompetansen hun har tilegnet seg gjennom samarbeid med Olympiatoppen.

NRYFs samarbeid med Antidoping Norge(ADN) har pågått i hele planperioden, og det var med stor glede NRYF rett før jul kunne signere avtalen mellom NRYF og ADN om et eget antidopingprogram for hest som bidrar til å ivareta både dyrevelferd og ”fair play”.

NRYF har en nær dialog med FEI, og har vært representert ved ulike fora bl.a. ved FEIs Clean Sport Conferance i Lausanne, og ved FEIs generalforsamling i Taiwan. NRYFs president Kristin Kloster Aasen har sittet i FEI Clean Sport Commission, og vært med på å utarbeide FEIs Clean Sport Programme, og bidratt til at FEI i dag har et antidopingregelverk som i overveiende grad harmonerer med norske regler innenfor idretten.

NRYFs samarbeid med Norsk Hestesenter(NHS) har vært sentralt i hele perioden, og spesielt bør nevnes arbeidet med å få etablert en felles bransjestandard for hestebedrifter i Norge.

Videre har NRYF sammen med NHS, Hest i turistnæringen, Norges Bondelag, Skogeierforbundet, og Det Norske Travselskap, utarbeidet retningslinjer for ferdsel med hest på fremmed grunn.

For kommende planperiode vil NRYF fortsatt søke å ha gode alliansepartnere, og gjennom disse bidra til å styrke rammebetingelsene for hesten og norsk ryttersport.

Næringspolitikk

Nå-situasjon
NRYF er opptatt av hestens plass i samfunnet og av å kunne dokumentere hestens samfunnsmessige betydning.

Sammen med NHS, sørget NRYF for at ECON Pöyry i 2009 kunne gi ut rapporten Hest i Norge. Rapporten gir en oversikt over hestens funksjon i Norge, og hestens bidrag til samfunnet.

NRYF som særforbund med ca. 42.000 medlemmer, hvorav mange barn og unge, driver viktig forebyggende ungdomsarbeid. Hesten og stallen viser seg å være eksepsjonell i det å gi barn og ungdom følelse av mestring, og i det å ta ansvar.

Svenske Lena Forsberg har i sitt prosjekt "Stallet – en jordnära ledarskola" forsket på jenter i stallen, såkalte hestejenter, sett opp mot lederskap. Dette er svært viktig dokumentasjon for NRYF og som grunnlag for dialogen med norske landbruks- og helsemyndigheter.

NRYF er opptatt av å ha en god relasjon til organisasjonen Hest og Helse da tilbyderne av aktivitet/behandling med hest i helsesammenheng ofte er næringsbedrifter som også tilbyr trening og rideskoleundervisning, samt stallplasser til mange av NRYFs medlemmer. Dette er også viktig sett i et næringspolitisk perspektiv.

Hovedmål
- NRYF vil i perioden sikre sportens forankring i norsk idrett gjennom viderutvikling av samarbeidet med NIF, Olympiatoppen og Antidoping Norge. Et hovedmål for perioden er utvikling av samarbeidet med relevante departementer og offentlige myndigheter lokalt, samt bedrifter og næringsliv, for å sikre et best mulig samspill mellom hest og samfunn.
- Næringsutvikling, miljøaspektene ved sporten og de helsemessige effekter av ridning og hestehold skal i fokus.
- Få kommunene til å ta et økonomisk og praktisk ansvar for etablering av rideanlegg.

Delmål
- NRYF skal gjennom den videre satsing på anlegg gjennomgå krav og spesifikasjoner for å sikre energieffektive løsninger og effektiv og miljøvennlig materialbruk.
- Samarbeidet med organisasjonen Hest og Helse skal videreutvikles og systematiseres.
- NRYF ønsker i et samarbeid med Norsk Hestesenter å videreutvikle dialogen med Landbruks- og matdepartementet og Næringsdepartementet for å identifisere nye næringsmessige vektsområder knyttet til sporten og hesteholdet.
- NRYF skal bidra til forskningsmessig basert kunnskap om samspill mellom hest og samfunn på de nevnte områder.
- I samarbeid med forbundets sponsorer ønsker NRYF å sikre bedre miljø- og helse-kommunikasjon og profilering.
- Etablere en dialog med kommunene om viktigheten av hest i et forebyggende og behandlende helsearbeid, samt vise rideklubbens fortrinn som samarbeidspartner overfor skole og PP-tjeneste.
- NRYF skal søke samarbeid med de norske avlsorganisasjonene.

Tiltak

- Det tas sikte på organisering av en nasjonal konferanse om samspillet mellom hest og samfunn i løpet av perioden. Sentrale temaer vil være ”hest og ungdom”,”hest og helse” og ”hest og næringsliv”.
- En slik konferanse bør skje i samarbeid med relevante norske myndigheter, næringslivet, forskning og relevante heste- og idrettsorganisasjoner.

Kap. 11 Marked og sponsorvirksomhet

Nå-situasjon
Sponsorer vil ha utøvere som gir dem positiv oppmerksomhet gjennom sportslige prestasjoner. I tillegg til gode prestasjoner og bred presseomtale, søker også sponsorene et godt omdømme. Det er viktig å ha som bakteppe når vi jakter nye sponsorer og skal ta vare på de eksisterende. Når samarbeidspartnere er opptatt av god PR/bred presseomtale og gode resultater, er dette et satsingsområde under andre avsnitt i denne langtidsplanen. Omdømmebiten må ankres gjennom gode rutiner, økt kunnskapsnivå og forventningsstyring. Visjons- og verdiarbeid må forankres i hele organisasjonen gjennom en vurdering av nå-situasjonen opp mot hvor vi vil (visjonen).

Medlemsmassen vår har en stor overvekt av jenter. Den representerer en kjøpesterk gruppe, hvor fokus er mestring, ledelse, en tøff sport og stort samhold. Målgruppen bør også speile sponsoravtalene med fokus på typiske ”jenteprodukter” i større grad enn hva vi har fått til så langt.

Vi har sikret en videreføring av våre samarbeidsavtaler med Rikstoto og Felleskjøpet for nye 3 år (fra 2010). Agria kom inn som samarbeidspartner fra 1.6.2009-1.1.2012. Heimer gikk imidlertid ut fra 1.1.2011. Grenen dressur har inngått 3-årig avtale med Vanpee, men ingen øvrige grensponsorer er realisert.

Fokus for markeds- og kommunikasjonssjef har i tillegg vært ulike prosjekter med fokus på å bygge allianser og omdømme. Eksempelvis EM i dressur for funksjonshemmede ryttere hvor fokus i tillegg til sponsorarbeid var ankring av prosjektet lokalt og hos politiske myndigheter. Videre har vi gjennom etablering og arbeid med Hestegalla i samarbeid med Rikstoto, Norsk Hestesenter, trav og galopp hatt fokus på fellesskap rundt hest i samfunnet.

Vi trenger – gjerne gjennom sponsoravtaler og andre samarbeidsavtaler – å videreutvikle medlemstilbudene til våre medlemmer. Parallelt trenger vi flere tilbud til våre sponsorer som gjør NRYF til et attraktivt sponsorobjekt.
Alliansepartnere bør også inngå i en sponsormodell som kan bygges som følger:

1. Generalsponsor (1-2)
2. Hovedsamarbeidspartnere (5-6)
3. Samarbeidspartnere (max 10)
4. Partnerkonsept, eksempelvis turpartner
5. Prosjektsponsing
6. Søk i legater, fond og stiftelser
7. Andre inntjeningsmuligheter?

Hovedmål

- Sikre økonomien gjennom bevaring av eksisterende avtaler samt øke markedsinntektene for å sikre en stabil økonomisk plattform som styrker NRYFs arbeid på bredde- og toppnivå.

- I tillegg til ordinære sponsoravtaler, bør vi vurdere andre strategier som eksempelvis å selge prosjektsponsorater, kurssponsorater osv. Vi må ha fokus på utfordringene i sporten og formidle sterkere hvor krevende og positiv denne sporten er.

Delmål

- Sikre eksisterende samarbeidsavtaler.
- Kartlegge markedet for å skaffe flere sponsorer og inntjeningsmuligheter for å skaffe.
    - flere grensponsorer
    - midler gjennom prosjektsponsing og andre inntjeningsmuligheter
    - generalsponsor.

Tiltak

- Utvikle flere elementer som NRYF kan ”selge” til sponsorene.
- Kartlegge markedet ytterligere for å skaffe flere sponsorer og inntjeningsmuligheter.
- Sikre nødvendig prosjektfinansiering gjennom legater, stiftelser og andre kanaler.
- Sikre bedre profileringsmateriell som presenterer NRYF, samt profileringsprodukter som benyttes som gaver til foredragsholdere som linkes opp til hva vi står for. Videreutvikle medlemstilbud.
- Utvikle andre inntjeningsmuligheter (salg av effekter og lignende, evt. lotteri o.a.).

Kap. 12 Informasjon og kommunikasjon

Nå-situasjon
Informasjons- og kommunikasjonsarbeidet står sentralt i alt hva vi gjør.
NRYFs medlemsblad Hestesport utgis med 8 utgaver pr. år.
Videre lanserte vi www.hestesport.no som en nyhetskanal i april 2009 og ny versjon av www.rytter.no i oktober 2010. Dette er våre viktigste kommunikasjonskanaler. Vi har hatt en betydelig økning i antall besøk. I dag har vi et snitt på 18.166 visninger pr. dag.

Vi har oppfylt målene i forrige langtidsplan, dvs.

- Ansatt markeds- og kommunikasjonssjef.
- Sørget for god profilering av NRYFs sponsorer via våre kommunikasjonskanaler.
- Videreutviklet medlemsbladet Hestesport som det ledende hesteblad i Norge, både for hesteinteresserte og annonsører.
- Lansert nye websider (se over).

Vi må bygge vår identitet på hva vi oppnår nå og være stolte av det. Vi må i sterkere grad fokusere på sportens størrelse og omfang, og de samfunnsmessig positive effektene vi bidrar med økonomisk og sosialt.

Brudd på reglene for hestevelferd inkl doping kan gi svekket omdømme overfor sponsorer, myndigheter og samfunn. Derfor må alle ledd i organisasjonen, spesielt våre toppidrettsutøvere, arbeide hardt for at slike brudd ikke forekommer.

Handel med hest og andre økonomiske forhold kan også føre til omdømmeutfordringer. Vi må ha kontinuerlig fokus på våre etiske retningslinjer og bruk av NRYFs standardkontrakt for kjøp og salg av hest.

Hovedmål

- Gjennom NRYFs informasjonskanaler skal vi sikre at medlemmene får tilgang på all relevant informasjon.

Delmål

- Sikre at medlemmene får god informasjon om vår virksomhet, og legge grunnlag for god drift av klubbene.

Tiltak

- Bruke www.rytter.no, www.hestesport.no og medlemsbladet Hestesport til å formidle informasjon.
- Gjennomføre en brukerundersøkelse for å kartlegge medlemmenes bruk av disse kanalene for å styrke innholdet ytterligere.
- Ta i bruk ulike sosiale medier i kommunikasjonsplattformen.
- Åpenhet fra topp til bunn og fra bunn til topp. Styreprotokoller (redigert for personopplysninger) og møteplaner bør legges ut for alle organisasjonsledd.
- Forbedre kommunikasjonen mellom de ulike organisasjonsledd. Dette inkluderer uttak, treninger og representasjon.
- Utvikle stallen/klubben som informasjonskanal.
- Etablere nye ”møtearenaer” for bidragsytere (inkl. hesteeiere).

- Vi må fortsette å bygge en mer enhetlig profil og videreutvikle bruken av piktogrammene. Lage ny grafisk profil mot 2015, ny logo inkludert.
- Sikre videre høy fokus på god hestevelferd (ref. kap. 8).

Delmål

- Sikre at våre samarbeidspartnere får eksponert seg med sin kompetanse, og at våre medlemmer får tilgang til denne.

Tiltak

- Fortsette påbegynte prosjekter som spørsmål/svar spalte i Hestesport, på www.rytter.no under Hestevelferd, temakvelder rundt om i landet og kunnskapskonkurranser på større stevner m.m.

Delmål

- Styrke alliansebygging med andre samarbeidspartnere, offentlige myndigheter og presse/media.

Tiltak

- Utvikle en handlingsplan for mediadekning og styrke arbeidet mot media for å optimalisere vår presseservice.
- Fokusere på å få ut de gode historiene relatert til sporten vår i nasjonal og lokal presse.
- Skape et ambassadørkorps som bidrar til god markedsføring av ryttersporten.
- Vi må skille oss ut som en av få sportsgrener som tilbyr den positive kontakten med dyr.
- Bygge utøverprofiler knyttet til ryttersporten
- Arbeide med å sikre vårt omdømme gjennom lojale utøvere og medlemmer gjennom gode kommunikasjonsrutiner som etterleves av alle parter. Ref. verdigrunnlaget (kap. 3).
- Utveksle erfaringer og samarbeide med de andre nordiske forbundene.

Kap 13 Økonomi og administrasjon

Økonomi

Nå-situasjon

NRYF har en god soliditet og egenkapitalsituasjon, som basis for virksomheten.

Dette har vært, og er, helt nødvendig i en situasjon der veksten i sporten er sterk og hvor kortsiktige inntekter og kostnader fort svinger med konjunkturene. Inntektene er i det vesentlige basert på tilskudd fra Kulturdepartementet (KUD) gjennom NIF og vi opplever at tilskuddene i større og større grad øremerkes tiltak som KUD ønsker prioritert. Dette kan illustreres gjennom at ”frie” midler i perioden har blitt erstattet av midler til Utviklingsorientert Ungdomsidrett, ett nytt satsingsområde. Dette har positive effekter i vår sport og det er derfor viktig å understreke at tildeling av øremerkede midler til barn og unge, og spillemidler til utstyr har stor betydning for NRYF og våre klubber.

Det nedlegges mye arbeid i prosjektutforming og søknader i administrasjonen, noe som er helt nødvendig for at vi skal få del av de øremerkede midlene, slik at våre inntekter ikke avtar. Det er grenutvalgene som bestemmer tiltakene i forhold til bruk av aktivitetsmidlene for sin gren.

På basis av svingninger i inntektssituasjonen er streng kostnadskontroll nødvendig, uten at dette går ut over organisasjonens evne til å ta på seg og løse nye og påkommende oppgaver.

NRYF har fokus både på søknadsprosessen og på styringsprosessen.

Hovedmål – Gode økonomiske rammevilkår

- NRYF skal ha langsiktige og gode økonomiske rammevilkår som sikrer virksomhetens stabilitet og vekst.

Delmål

- NRYF skal motta tildelinger fra NIF/KUD innenfor de områder/ordninger som gjelder for særforbund eks. Barn- og unge midler, Utviklingsorientert Ungdomsidrettsmidler, spillemidler til utstyr etc.

- NRYF skal ha mer sponsormidler som gir større handlefrihet, ref. ”Markeds- og sponsorarbeid”

Tiltak

- Ressurser til å følge opp tildelingsordninger fra NIF/KUD

- Fokusering på sponsorarbeid i grenutvalg/ administrasjon

- Økonomioppfølging – i form av gode systemer og rutiner for grener og kretser, samt etterkontroll fra administrasjonen.

Administrasjon

Nå-situasjon

NRYFs administrasjon holder til i Idrettens Hus på Ullevål og inngår således i et idrettslig fellesskap, noe NRYF ser som viktig i det å være et særforbund tilsluttet NIF.

Med den enorme veksten NRYF har hatt de seneste årene, og stadige krav fra offentlige myndigheter, NIF, FEI og andre parter, er det i dag et stort press på NRYFs administrasjon. For å sikre videreutvikling og for å kunne betjene veksten og markedet er det helt nødvendig å styrke NRYFs administrasjon, eksempelvis innenfor områder som elektronisk arkiv og saksbehandling, og kommunikasjon.

Hovedmål – Kostnadsbevisst og effektiv administrasjon

- NRYF skal ha en kostnadsbevisst og effektiv administrasjon med kapasitet og kompetanse til å møte de utfordringer utviklingen tilsier.

Delmål

- NRYF skal ha tatt i bruk de muligheter som tilbys gjennom idrettens administrative systemer.

Tiltak

- Videreføre arbeidet med HorsePro – for alle grener.
- Arkivprosjekt – innføre elektronisk arkiv og saksbehandlingssystem.
- Styrke bemanningen innenfor sårbare områder.
- Innføring av tilgjengelig og hensiktsmessig telefonløsning (innenfor NIF-systemet).

Vedlegg

I - Mandat for grenutvalg (GU)

Dressur (GU-D), Feltritt (GU-F), Funksjonshemmede (GU-FH) og Sprang (GU-S)

Grenutvalgene er Norges Rytterforbunds faglige instanser innenfor sportsfaglige spørsmål innenfor de respektive grener. Hva gjelder dressur, feltritt og sprangridning har FS vedtatt at dette generelt ivaretas av Grenutvalgene, mens drifting av landslagene, uttaksansvar og representasjonsoppgaver ivaretas av en lønnet i henhold til avtale mellom landslagsledelsen og FS/AU. NRYFs Sportsavdeling tiltrer møtene i GU.

1. Grenutvalgene (GU) oppnevnes av Forbundsstyret (FS) etter innstilling fra GU eller andre, og er ansvarlige overfor FS. Grenutvalgene velges for ett år av gangen.

2. GU består av leder og inntil 4 medlemmer. GU bestemmer selv om de skal ha undergrupper. Mandat for disse godkjennes av Sportskoordinatorene.

3. GU er NRYFs faginstanser overfor utøvere, teknisk fagpersonell, og skal forøvrig ivareta utvikling og styring av sin gren, avgrenset mot landslagsledelsens ansvarsområde. GU skal ivareta god informasjon og kommunikasjon med de aktive og forøvrig bidra til å skape et godt miljø.

4. GU skal utarbeide aktivitetsplaner for all virksomhet som sorterer under sitt utvalg, herunder:

   - Rekrutteringssamlinger
   - Nasjonale Mesterskap
   - Terminlister / Proposisjoner
   - Vurdere behovet for utdannelse av fagpersonell og iverksette tiltak innenfor utdanning i samarbeid med utdanningskonsulent.
   - I samarbeid med landslagsledelsen stadfeste nivå for Norges Mesterskap, jfr. Pkt. 5
   - Assistere landslagsledelsen med å stadfeste nivå for landslag, jfr. Pkt. 5

   Planene må være realistiske, og må ligge innenfor de budsjetter som til enhver tid er gitt for GU. Grenutvalgets leder er budsjettansvarlig. Planer og budsjett skal legges ut på NRYFs nettsider (www.rytter.no), under respektive gren.

5. GU skal være rådgivende organ og høringsinnstans i saker som gjelder toppidrett for sin gren.

6. Forslag til reglementsendringer og tilsvarende, behandles av GU som innstiller overfor Teknisk Komité (TK). Grenutvalgets leder er medlem av TK.

7. Grenutvalgets leder er ansvarlig for at det føres protokoll fra grenutvalgsmøter. Sportskoordinatorene sørger for videre distribusjon til utvalgets øvrige medlemmer, FS-medlemmer, NRYFs administrasjon og NRYFs nettsider (www.rytter.no).

II - Mandat for grenutvalg (GU)

Distanse (GU-Di), Kjøring (GU-K) og Voltige (GU-V))

Grenutvalgene er Norges Rytterforbunds faglige instanser innenfor sportsfaglige spørsmål innenfor de respektive grener. NRYFs Sportsavdeling tiltrer møtene i GU.

1. Grenutvalgene (GU) oppnevnes av Forbundsstyret (FS) etter innstilling fra GU eller andre, og er ansvarlige overfor FS. Grenutvalgene velges for ett år av gangen.

2. GU består av leder og inntil 4 medlemmer. GU bestemmer selv om de skal ha undergrupper. Mandat for disse godkjennes av Sportskoordinatorene.

3. GU er NRYFs faginstanser overfor utøvere, teknisk fagpersonell, og skal forøvrig ivareta utvikling og styring av sin gren, avgrenset mot landslagsledelsens ansvarsområde. GU skal ivareta god informasjon og kommunikasjon med de aktive og forøvrig bidra til å skape et godt miljø.

4. GU skal utarbeide aktivitetsplaner for all virksomhet som sorterer under sitt utvalg, herunder:

   - Representasjonstrening
   - Rekrutteringssamlinger
   - Nasjonale Mesterskap
   - Terminlister / Proposisjoner
   - Vurdere behovet for utdannelse av fagpersonell og iverksette tiltak innenfor utdanning i samarbeid med utdanningskonsulent.
   - Stadfeste nivå for Norges Mesterskap og landslag, jfr. Pkt. 5
   - Foreta uttak til internasjonale representasjonsoppgaver og mesterskap.

   Planene må være realistiske, og må ligge innenfor de budsjetter som til enhver tid er gitt for GU. Grenutvalgets leder er budsjettansvarlig. Planer og budsjett skal legges ut på NRYFs nettsider (www.rytter.no), under respektive gren.

5. GU skal være rådgivende organ og høringsinnstans i saker som gjelder toppidrett for sin gren.

6. Forslag til reglementsendringer og tilsvarende, behandles av GU som innstiller overfor Teknisk Komité (TK). Grenutvalgets leder er medlem av TK.

7. Grenutvalgets leder er ansvarlig for at det føres protokoll fra grenutvalgsmøter. Sportskoordinatorene sørger for videre distribusjon til utvalgets øvrige medlemmer, FS-medlemmer, NRYFs administrasjon og NRYFs nettsider (www.rytter.no).

III - Mandat for Teknisk Komité (TK)

1. Teknisk Komité er Norges Rytterforbunds faglige instans hva angår reglementsaker og sportsfaglige forhold som går på tvers av grenene.

2. Teknisk Komité består av et reglementsutvalg, sportskoordinator og grenutvalgsformenn. Reglementsutvalget består av 3 personer, oppnevnt av FS, som skal dekke et bredest mulig spekter av reglementskunnskap, hva gjelder så vel norske som FEIs reglementer.
   NRYFs kontaktveterinær tiltrer i behandling av veterinærspørsmål.
   NRYFs utdanningsansvarlig tiltrer i behandling av saker som berører utdanning og videreutvikling av teknisk personell. TK har en leder og en nestleder. TKs leder er også leder for reglementsutvalget. TKs leder innkalles til FS møter ved behov.

3. TKr er delegert myndighet av FS på følgende områder:
   a) Reglementer og alle saker med tilknytning til reglementsspørsmål.
   b) Behandling av protester innsendt i henhold til KR I § 173.5, samt behandling av klager over avgjørelse av protester (KR I § 173.6).
   c) Sportsfaglige forhold på tvers av grenene.

   I saker der TKr innstiller på straff, i henhold til KR tillegg 8-11 fremmes en innstilling til FS. Vedtak av prinsipiell betydning fremmes som innstilling til FS.

4. Møte i et samlet TK holdes 2 ganger årlig, eller oftere ved behov, for diskusjon av reglementsspørsmål og sportsfaglige forhold som går på tvers av grenene. Reglementsutvalget utfører det løpende arbeidet med reglementer, dispensasjonssøknader og protester, i samråd med sportskoordinator, ev. grenutvalg, ev. NRYFs kontaktveterinær, i den enkelte sak. Eksterne fagpersoner kan konsulteres ved behov.
   Grenutvalgene fremmer forslag til reglementsendringer overfor TKr og utgjør bindeleddet mellom reglement og sport. TKr's leder og nestleder har fullmakt til å treffe avgjørelser i forhold som vurderes å være rene ekspedisjonssaker.

5. Det skal føres protokoll over alle møter i TK og TKr. Også vedtak i ekspedisjonssaker protokollføres. Protokollene skal føres slik at de er rimelig informative. Hver sak bør konkluderes med "VEDTAK" eller "INNSTILLING". En innstilling skal så vidt mulig formuleres slik at samme ordlyd kan benyttes som vedtak i høyere ledd.

6. Protokollene fra TK og TKr skal sendes alle TKs medlemmer, FS' medlemmer og varamedlemmer, NRYFs kontaktveterinær og NRYFs administasjon.